

團隊類型

北方（戰士）

- 自信、積極、果斷
- 喜歡掌握關係中的主導權，並主導活動方向
- 行動迅速，急著讓其他人立刻行動
- 樂於接受挑戰、面對艱困的情況和難相處的人
- 防衛心重，愛爭論，會試著把你壓在地上
- 少有耐心，急於下決定
- 可能專制，希望一切按照他們的方式來，對人蠻橫霸道

西方（分析師）

- 衡量所有面向
- 善用數據分析與邏輯
- 工作時公認辦事實際且細心
- 善於自我批判、自省
- 可能會固執、鑽牛角尖
- 可能優柔寡斷、蒐集不必要的數據、過於拘泥細小節
- 看似冷漠、疏離

東方（夢想家）

- 看得見大格局
- 理念導向，專注在未來
- 對任務與目的有所洞見
- 喜好實驗與探索
- 在工作上容易失焦，虎頭蛇尾
- 可能埋頭苦幹，忘記時間
- 容易開頭一頭熱，最後燈盡油枯

南方（保母）

- 讓他人決定方向時覺得自己很重要
- 個人/專業生涯的各方面都是價口導向
- 善於利用關係來完成工作
- 天真，並會因其弱點與真誠而信任他人
- 相當支持、照顧他人，感情用事
- 難以向他人的要求口「不」
- 將困難藏在心中，承擔責難
- 當關係不比工作來得重要時會感到失望
- 不擅面對、處理憤怒

有關不同文化中的團隊類型，請參考安哲莉·亞立恩的《人性四面：踏上戰士、導師、治療師及夢想家的道路》(Harper Collins出版社)